

AMBITION

By Fondation Mozaïk

2024 - 2025

LA RAISON D'ÊTRE DE LA FONDATION MOZAÏK

- **Notre objectif**, œuvrer pour une société plus inclusive, où l'égalité des chances n'est plus une exception mais la norme
- **Notre mission**, créer la rencontre entre recruteurs et candidats :
 - Accompagner les candidats dans leur trajectoire vers l'emploi et l'émancipation individuelle
 - Accompagner les entreprises dans la transformation de leur politique recrutement pour gagner en performance
- **Notre ambition**, le changement systémique grâce à :
 - L'évolution des mentalités par la force de l'inspiration
 - Le recrutement inclusif en généralisant les bonnes pratiques au sein des entreprises
 - L'innovation



50 000

Candidats et
professionnels
accompagnés



17 000

Candidats
recrutés



5

Jeunes en moyenne
recrutés chaque jour
(2021)



80%

Des entreprises du
CAC 40 accompagnées
et +1000 TPME

Le constat initial :

LES DIPLÔMES NE
PROTÈGENT PAS DU
CHÔMAGE OU DU
PHÉNOMÈNE DE
« DÉQUALIFICATION »

En France, les **inégalités d'accès à l'emploi** sont une réalité pour les jeunes issus de milieux et de territoires moins privilégiés :

30% plus long

Le temps d'accès au premier emploi pour les diplômés résidant en quartiers prioritaires de la ville est 30% plus long¹

59,9 % vs 67,4%

Taux d'insertion en emploi durable à 6 mois des diplômés boursiers (vs 67,4 soit 7,5 points de moins que les non-boursiers)⁴

52,3% vs 61,8%

9,5 points d'écart dans l'accès à un emploi en CDI, 18 mois après obtention du diplôme entre les diplômés boursiers et non-boursiers, en défaveur des premiers³

44,3% seulement

des boursiers en emploi estiment qu'ils occupent un poste en adéquation avec leur niveau de compétences (vs 50,8% soit 6,5 points de moins que les non-boursiers)²

Sources : ¹ ONPV 2018 | ^{2,3,4} Direction Générale du Trésor 2022 (étude réalisée pour le Contrat à Impact de Mozaïk) – Emploi durable : CDI, contrats de travail >=6 mois / ⁴A 30 mois après l'obtention du diplôme

Notre objectif

Prévenir les discriminations à l'insertion professionnelle des étudiants boursiers et/ou résidant en QPV, en proposant un programme combinant des actions de coaching et de mise en relation avec les entreprises.

Notre parti pris

Plus nous interviendrons en amont de la recherche du **premier emploi**, plus nous limiterons les risques de chômage, de déqualification et d'exclusion auxquels le public boursier et QPV est particulièrement confronté.



Notre démarche en 3 étapes

1

Mobiliser les établissements de l'enseignement supérieur

- **Cibler les établissements** proches des quartiers prioritaires et ayant un fort taux d'étudiants boursiers
- **Définir des objectifs et un calendrier d'interventions**

2

Améliorer l'employabilité des étudiants boursiers ou QPV

- **Coaching individuel** avec un suivi personnalisé
- **Accès à des modules de préparation** à la recherche d'emploi et de stage (définir son projet professionnel, construire une stratégie de recherche performante, briller en entretien)
- **Accès à des ressources pédagogiques** en ligne

3

Mettre en relation les profils avec des recruteurs

- **Engager les entreprises** dans une démarche de recrutement inclusif.
- **Collecter leurs offres** d'emploi et de stage correspondant aux profils des bénéficiaires.
- **Mettre en relation les recruteurs avec les bénéficiaires**
- **Suivre les mises en relation** pour favoriser les recrutements.

Parcours bénéficiaire



Animé directement au sein des établissements, ce programme permet d'accompagner tous les étudiants avec des actions additionnelles renforcées et dédiées les étudiants boursiers / résidant en QPV.

1 OCTOBRE

2 NOVEMBRE - DECEMBRE - JANVIER

3 A PARTIR DE JANVIER

Module d'ouverture 3H

- Présentation du programme
- Construire son projet professionnel
- Interventions de collaborateurs entreprises

Classe virtuelle « booster son profil » 2H

- Réaliser son bilan de compétences
- Réaliser un plan d'actions pour gagner en compétences et en expériences

Classe virtuelle « briller en entretien » 2H

- Décrypter les attentes du recruteur et adopter la bonne posture
- Valoriser son profil
- Convaincre et faire face aux questions pièges

Envoi d'offres et mises en relation avec des recruteurs

- Offres correspondant aux profils des bénéficiaires
- Mises en relation entre recruteurs et bénéficiaires
- Suivi des mises en relation

Accès à un vivier national d'offres

- Des milliers d'offres disponibles sur la plateforme Mozaïk-Talents
- Matching sur la base du potentiel professionnel

Coaching individuel

Accès au catalogue de modules de coaching en ligne

Etapes obligatoires pour tous les étudiants

Actions proposées pour tous les étudiants

Actions dédiées aux boursiers et/ou QPV

Parcours de formation

concernés :

3^e années de Licence pro et BUT, et

Master 2 dans les domaines suivants :

- Administration économique et sociale
- Sciences de gestion
- Sciences économiques
- Commerce vente
- Finance, banque, assurance, immobilier, comptabilité
- Ressources humaines, gestion du personnel et de l'emploi
- Transport, logistique
- Sciences politiques
- Langues étrangères appliquées
- Sciences de l'information et la communication
- Électronique, génie électrique
- Formation générale aux métiers de l'ingénieur
- Génie civil, Génie des procédés
- Informatique
- Mathématiques et informatique
- Mathématiques appliquées et sciences sociales
- Mécanique, génie mécanique
- Technologie et sciences industrielles

NOTRE RÉSEAU D'ENTREPRISES



afDas



Deloitte.



france•tv



accenture



J.P.Morgan



radiofrance



SIMPLON
.CO



MOZAÏK
FONDATION

ÉLÉMENTS CLÉS DU PROJET

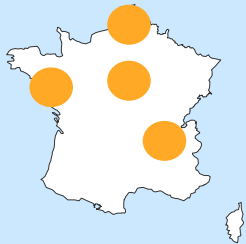


Durée / territoires

Durée : 5 ans, 2022-2027

4 régions de déploiement :

- Auvergne-Rhône-Alpes
- Hauts-de-France
- Île-de-France
- Pays de la Loire -Bretagne



Retroplanning

- **Janv.- Mars :** Présentation du projet aux **décisionnaires**
- **Mars :** Signature d'une **lettre d'intérêt**
- **Mars - Avril :** Présentation du projet aux **responsables de formation** + Officialisation des **formations** qui bénéficieront du projet sur l'année scolaire 2023-2024 et estimation des **volumes d'étudiants** à adresser
- **Mai :** Signature **convention** de partenariat



Mesure

Le succès du programme sera évalué selon **5 indicateurs** :

- Nombre d'étudiants touchés
- Nombre d'étudiants boursiers et/ou QPV touchés
- Part d'étudiants mis en relation avec une entreprise
- Taux de sortie en emploi 6 mois après la diplomation
- Part de sorties en emploi durable



Financement

Contrat à impact social

Opérateur : Mozaïk

Investisseurs : fonds d'investissements à impact

Payeurs finaux : Ministère de l'Économie et des Finances

Structuration : BNP Paribas

Conseil Juridique : Perspectives

Evaluateur : Citizing

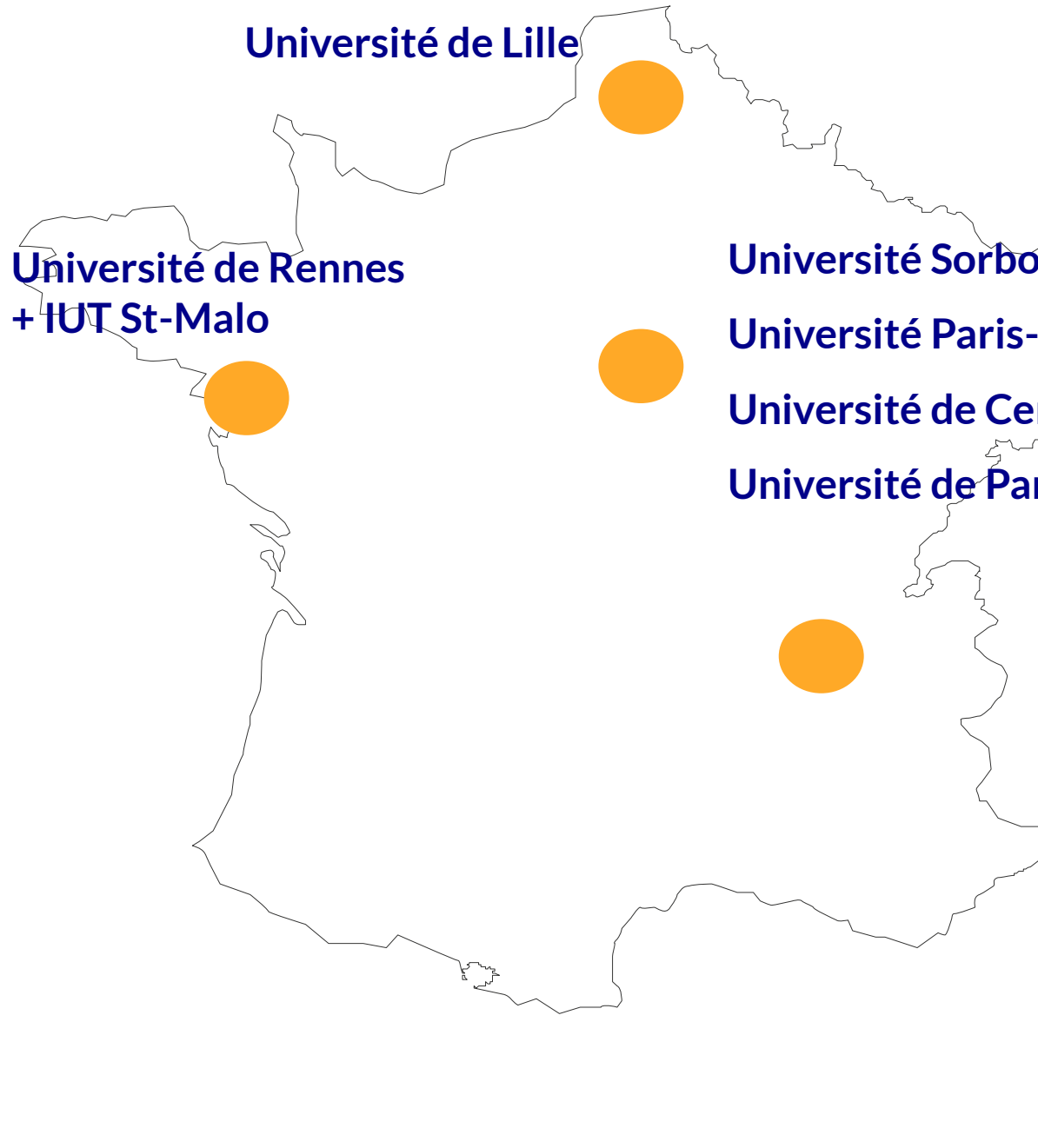
AMBITION

By Fondation Mozaïk

Bilan du lancement 2023-2024

Universités engagées

en 2023-2024



Université de Lille

Université de Rennes
+ IUT St-Malo

Université Sorbonne-Nouvelle

Université Paris-Est Créteil + IUT Créteil-Vitry

Université de Cergy + IUT Cergy Pontoise

Université de Paris Nord

A l'issue des ateliers 2023

Le programme Ambition

- 99% des bénéficiaires comprennent ce qu'est le programme Ambition et ses enjeux
- 99% savent ce qu'est un projet professionnel et comment le construire
- 98% connaissent quelques bonnes pratiques pour atteindre leur objectif professionnel
- 82% vont immédiatement utiliser un/plusieurs outils dans le cadre de leur recherche

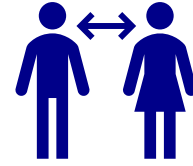
Le module d'ouverture

- 99% des bénéficiaires sont satisfaits de l'interaction avec le groupe
- 98% sont satisfaits du contenu
- 100% sont satisfaits du format
- 97% sont satisfaits du rythme
- 100% sont satisfaits de l'interaction avec le formateur

Les mots des étudiant.e.s

- « Un retour d'expérience de professionnels, des conseils précis et un contenu riche »
- « De l'espoir et de l'ambition »
- « Je me sens moins perdu face au marché du travail, j'ai compris que je ne suis pas seul et isolé dans ma recherche, ça renforce ma confiance en moi et en l'avenir »

Les facteurs clés de succès



Des personnes référentes dans votre structure

1 personne référente sur le projet, tout au long du partenariat

1 personne pour le suivi des plannings

(peut être la même personne)



Une personne présente en atelier

Pour introduire l'atelier et en faire un retour qualité, assurer la présence des étudiant.e.s

Merci !

AMBITION
By Fondation Mozaik

Contacts

Sylia TALBI

Responsable des relations Universités
Cheffe de projet *Ambition*

sylia.talbi@fondation-mozaik.org

L'Ascenseur, 29 Boulevard Bourdon
75004 Paris

www.fondation-mozaik.org